

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	KID ACADEMY灘BBプラザ校		
○保護者評価実施期間	2025年11月11日	～	2025年11月26日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	30 (回答者数)	29
○従業者評価実施期間	2025年11月11日	～	2025年11月24日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8 (回答者数)	8
○事業者向け自己評価表作成日	2025年12月25日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	子ども達の発達年齢に合わせた環境を準備していること	選びやすい高さの教具棚、魅力的な配置になるよう意識させていただいています。また、決められた時間の中で、いつでも繰り返し集中して取り組むことができるよう見守りさせていただいています。	引き続き、発達に合わせた環境を用意させていただくことで子どもたちそれぞれが環境に適応していけるように支援してまいります。それにより、自分自身で一人で教具を扱えるようになったり、自立を促すきっかけになったり、運動の調整、集中力・注意力の向上を伸ばしていけるようご支援させていただきます。
2	お子様への関わり方・対応に関して	毎日の朝礼で、お子様の共有を細かく行いながら、振り返りと課題の分析、支援の中でのポイントや配慮事項など話し合っています。また、定期的なアセスメントやモニタリングを行い、お子様のニーズに合わせた支援を提供できるよう努めています。	引継ぎと共有、更に良い支援ができるよう職員一致団結して取り組んで参ります。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	事業所内に窓やトイレが設置されていない環境であること。	常時換気が可能な構造ではなく、またトイレが室内にないため、ハード面において環境整備に一定の制約があること。	必要に応じて安全に配慮しながら換気を行うとともに、お子さまへ適宜声かけを行い、余裕をもって排泄ができるよう配慮を継続し、環境面の工夫に努めていくこと。
2	日々の職員配置については、状況に応じた調整が必要となる点。	職員が公平に休暇を取得できる体制を確保しながら、安全に開所・運営するため、日々の配置に調整が生じる点。	社員を中心とした複数配置を継続しつつ、体制を調整しながら安全な支援と統一した支援の質を維持できるように取り組んでいくこと。
3			